

¡Trabajemos con igualdad !

Lograr la igualdad entre mujeres y hombres y que ambos gocen de las mismas oportunidades de desarrollo, sin distingo de su sexo, constituye una de las metas de la actual administración. Por ello, el Gobierno Federal ha puesto en marcha diversos programas e iniciativas para que las empresas privadas y la sociedad civil organizada colaboren en este esfuerzo y juntos logremos que la igualdad sea una realidad en nuestro país.



Para más información visita la página:

<http://www.inmujeres.gob.mx/programas/modelo-de-equidad-de-genero.html>



Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui

Block 611, Valle del Yaqui, Bácum
Sonora

Teléfono: (643) 43 57 100

Fax: (643) 43 57 101

www.itvalledelyaqui.edu.mx



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL
VALLE DEL YAQUI



Modelo de Equidad de Género

MEG



¿Qué es el MEG?

El Modelo de Equidad de Género (MEG) es un sistema de gestión. Se basa en una estrategia que proporciona a las empresas privadas, instituciones públicas y organismos sociales, las herramientas necesarias para asumir el compromiso de revisar sus políticas y prácticas internas, y con ello reorganizar y definir mecanismos que incorporen medidas a corto y mediano plazos, con miras al establecimiento de condiciones equitativas para mujeres y hombres en su espacio de trabajo.

Objetivos del MEG

- Identificar y eliminar discriminaciones reales entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Incrementar la presencia femenina en el mercado de trabajo en igualdad de condiciones respecto a los hombres.
- Promover el reparto equitativo de las responsabilidades familiares, laborales y sociales.
- Eliminar los obstáculos que impidan a las mujeres ocupar cargos de responsabilidad dentro de las organizaciones o desarrollar ciertas profesiones.

Beneficios del MEG

Las empresas que ya cuentan con la certificación MEG, reportan beneficios múltiples:

- A. Mejora el clima organizacional/ ambiente de trabajo.
- B. Fortalece el capital humano de las organizaciones y existe mayor estabilidad.
- C. Promueve la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- D. Mejora la imagen de las organizaciones al exterior.

¿De qué etapas consta el MEG?

Diagnóstico Inicial

El diagnóstico es una herramienta que permite generar un reporte sobre las condiciones laborales en que se encuentra la organización.

Capacitación

Para un óptimo proceso de implantación del MEG, se imparten dos talleres:

1. Sensibilización.
2. Taller de interpretación e implementación del MEG.

Asesoría

La asesoría para las organizaciones que participan por primera vez en el proceso de implantación del MEG, se inicia a partir del cronograma de trabajo, definido por el diagnóstico inicial.

Preauditoría

La preauditoría es un ejercicio previo a la auditoría realizado para obtener la certificación.

Auditoría Final

Es la última parte del proceso de implantación para lograr la certificación MEG, y es realizada por una empresa de tercera parte, con reconocimiento a nivel nacional e internacional en procesos auditables.